

-ร่าง-

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางในกระบวนการยุติธรรม
(พ.ศ. 2551-2555)

วิสัยทัศน์ :

พัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม อำนวยความยุติธรรมอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และทำงานอย่างบูรณาการเพื่อประโยชน์ของประชาชนและสังคม

พันธกิจ :

1. พัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นที่เชื่อมั่นของประชาชนในความเป็นมืออาชีพ และความซื่อสัตย์ในการอำนวยความยุติธรรม
2. พัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารและปฏิบัติงานแบบบูรณาการ รวมทั้งมีศักยภาพในการเป็นผู้นำการบริหารงานราชการยุคใหม่
3. ผลักดันให้มีเครือข่ายประสานความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์:

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 :** การพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอย่างต่อเนื่อง เน้นการบูรณาการ และเป็นมืออาชีพในระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 :** การปรับกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 :** การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารตามสมรรถนะหลักเพื่อนำไปสู่การเป็นผู้นำด้านการบริหารงาน ยุติธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 :** การพัฒนาหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 :** การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับ ภาคอุดมศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอย่างต่อเนื่อง เน้นการบูรณาการ และความเป็นมืออาชีพในระดับสากล

เป้าประสงค์

1. มีระบบการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับสมรรถนะหลักเฉพาะของบุคลากร ในกระบวนการยุติธรรม
2. หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
3. มีรูปแบบการพัฒนาบุคลากรในเชิงบูรณาการ
4. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. มีระบบการพัฒนาบุคลากรตามความสามารถหลักและสมรรถนะของหน่วยงาน ในกระบวนการยุติธรรม
2. มีการนำผลงานวิจัยไปบูรณาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรของแต่ละสายงาน ในกระบวนการยุติธรรม
3. จำนวนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในเชิงบูรณาการ
4. จำนวนหลักสูตรและรูปแบบที่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร

แผนภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1

1. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรตามขีดสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ในกระบวนการยุติธรรม

โครงการที่ 1. โครงการศึกษาวิเคราะห์สมรรถนะหลักของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

โครงการที่ 2. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

โครงการที่ 3. โครงการพัฒนาบุคลากรตามขีดสมรรถนะเฉพาะของแต่ละหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

โครงการที่ 4. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

2. แผนพัฒนาบุคลากรเชิงบูรณาการทุกระดับ

โครงการที่ 1. โครงการฝึกอบรมบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมเชิงบูรณาการตามภารกิจ

โครงการที่ 2. โครงการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเชิงบูรณาการ

โครงการที่ 3. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม

3. แผนการติดตามผลการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในกระบวนการยุติธรรม

โครงการที่ 1. โครงการจัดทำระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร (E-FE)

โครงการที่ 2. โครงการสัมมนาเพื่อติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ในกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การปรับกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีจิตสำนึก และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน
2. บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการอำนวยความสะดวกด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
3. บุคลากรมีวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ
2. จำนวนปัญหาข้อร้องเรียนเรื่องความไม่เป็นธรรมลดลง
3. ร้อยละประชาชนเกิดความศรัทธาและเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรมมากขึ้น

แผนภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2

1. แผนปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ และส่งเสริมวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน

โครงการที่ 1. โครงการจัดทำประมวลจรรยาบรรณ และค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาบุคลากรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการที่ 3. โครงการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างพลังแห่งความดีเพื่อประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวก
สู่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารตามสมรรถนะหลักเพื่อนำไปสู่การเป็นผู้นำด้าน การบริหารงานยุติธรรม

เป้าประสงค์

1. พัฒนาผู้บริหารตามสมรรถนะให้เป็นผู้ในด้านความคิด มีวิสัยทัศน์ และมีในการมองเป้าหมายของกระบวนการยุติธรรมแบบองค์รวมเป็นหลัก เพื่อให้ทันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสังคม
2. พัฒนาผู้บริหารให้มีความรู้ด้านการบริหารงาน รวมทั้งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะเฉพาะด้านเพื่อการบริหารงานยุติธรรมที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในความรับผิดชอบ
3. พัฒนาผู้บริหารในรูปแบบใหม่ ๆ ให้มีจิตสำนึกในการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกต่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. มีหลักสูตรเตรียมการเป็นผู้บริหารในแต่ละระดับ
2. จำนวนรูปแบบใหม่ ๆ ที่นำมาพัฒนาจิตสำนึกผู้บริหารในกระบวนการยุติธรรม

แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3

1. แผนพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่

โครงการที่ 1. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในแต่ละระดับ

โครงการที่ 2. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการบริหารงานเชิงบูรณาการ

โครงการที่ 3. โครงการจัดทำระบบการประเมินประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้บริหาร

โครงการที่ 4. โครงการเสริมสร้างผู้บริหารผู้นำการเปลี่ยนแปลง

2. แผนการเสริมสร้างจิตสำนึกของผู้บริหารในกระบวนการยุติธรรม

โครงการที่ 1. ผู้บริหารหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมพบประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์

1. หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีระบบการบริหารจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ
2. หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเป็นชุมชนแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีระบบของการจัดการองค์ความรู้
2. มีเครือข่ายการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านการบริหารงานยุติธรรมและหน่วยงานกลางที่เป็นศูนย์การเชื่อมต่อ

แผนภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4

1. แผนเสริมสร้างประสิทธิภาพในการจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการที่ 1. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้

โครงการที่ 2. โครงการส่งเสริมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการองค์ความรู้

2. แผนการเสริมสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างองค์กรและชุมชน

โครงการที่ 1. โครงการจัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายหน่วยงานเอกชนที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรม

โครงการที่ 2. โครงการจัดตั้งศูนย์เชื่อมโยงเครือข่ายการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านการบริหารงานยุติธรรม

โครงการที่ 3. โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐและ

ภาคเอกชนที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคอุดมศึกษาหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์

1. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรมมีการประสานงานและดำเนินงาน ด้านการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน
2. บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมมีความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานรวมทั้งเชื่อมโยงกับ หน่วยงานเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. จำนวนหน่วยงานที่มีการทำข้อตกลงการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการ ยุติธรรมร่วมกัน
2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรร่วมกันระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ทั้งในและต่างประเทศ

แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5

1. แผนการสร้างเครือข่ายและการทำข้อตกลงในการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

โครงการที่ 1. โครงการจัดทำข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงานใน กระบวนการยุติธรรมไทย

โครงการที่ 2. โครงการจัดทำข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงาน กระบวนการยุติธรรมไทยกับต่างประเทศ

โครงการที่ 3. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมให้กับนิสิต นักศึกษา และอาจารย์ มหาวิทยาลัย

2. แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรภายในและ ต่างประเทศ

โครงการที่ 1. โครงการจัดหาทุนสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านการยุติธรรมจากต่างประเทศ

โครงการที่ 2. การจัดหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรด้านการยุติธรรมร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ในกระบวนการยุติธรรมไทย

โครงการที่ 3. การจัดหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรด้านการยุติธรรมร่วมกันระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ไทยกับต่างประเทศ

โครงการที่ 4. การให้ความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรแก่ชุมชน ท้องถิ่นและองค์กรภาคเอกชน