

## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์โครงการจัดทำแผนทรัพยากรบุคคลของ สกธ. ฉบับที่ ๑

สวัสดีครับ บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมทุกท่าน

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ฉบับนี้เป็นฉบับแรกในการประชาสัมพันธ์โครงการจัดทำแผนทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกิจการยุติธรรม ซึ่งทาง สกธ. ได้ดำเนินการจ้างทีมที่ปรึกษาจากคณะบริหารธุรกิจ แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มาดำเนินการให้คำปรึกษาในการจัดทำแผนทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๑๒๐ วัน



ขอบเขตงานที่ปรึกษาประกอบด้วยการทำงาน...

- แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๗
- แผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล
- แผนทางก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการ
- แผนพัฒนารายบุคคล

ในการจัดแผนงานดังกล่าวข้างต้นนี้จะต้องมีการประชุมร่วมกับคณะทำงานเพื่อร่วมกันทำงาน โดยทีมที่ปรึกษาจะทำหน้าที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูลและร่วมกับคณะทำงานช่วยกันวิเคราะห์และกำหนดแนวทางสำหรับแผนการต่างๆ ทั้งนี้ ประโยชน์ที่ สกธ. จะได้รับจากโครงการนี้คือ

- ✓ สกธ. สามารถกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพอย่างสูงสุดแก่องค์กร
- ✓ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนรวมทั้งสอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสกธ.
- ✓ เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสกธ. ให้ดำเนินการไปในทิศทางและเป้าหมายเดียวกันในการพัฒนาบุคลากรของสกธ.



- ☑ ประโยชน์อีกประการหนึ่งของโครงการนี้ต่อตัวบุคลากรภายใน สกธ. เอง ซึ่งเป็นเรื่องที่ใกล้ตัวหรือที่จริงเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับตัวบุคลากรเองเลยก็ได้
- ☑ ประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรได้แก่ รายได้ผลประโยชน์ตอบแทน ความก้าวหน้าในอาชีพการฝึกฝนอบรมพัฒนาตนเอง เป็นต้น

ตัวอย่างของประโยชน์ทางด้านบุคลากรภายใน สกธ. เช่นแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล จะเป็นการกำหนดสมรรถนะในตำแหน่งต่าง ๆ ซึ่งจะทำให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ ทราบว่าต้องทำงานในเรื่องใดที่ส่งผลให้องค์กรสามารถบรรลุผลภารกิจได้

แผนทางก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการก็จะเป็นการวางแผนพัฒนาข้าราชการให้มีเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพ เป็นการกำหนดอนาคตในชีวิตข้าราชการ

แผนพัฒนารายบุคคลก็จะเป็นการพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆของบุคลากรให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสมรรถนะของตนและงานที่ทำ เป็นต้น

จะเห็นได้ว่า โครงการจัดทำแผนทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกิจการยุติธรรม นี้จะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีต่อสำนักงานและต่อบุคลากรในองค์กร

ดังนั้นทีมที่ปรึกษาจึงใคร่ขอความร่วมมือในการจัดทำแผนต่างๆในโครงการฯ ซึ่งจะมีกิจกรรมต่างๆที่ต้องการความร่วมมือของบุคลากรในการให้ข้อมูลต่างๆที่ถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ขององค์กรและตัวบุคลากร สกธ. เอง

แล้วพบกันใหม่ในเอกสารประชาสัมพันธ์โครงการฉบับหน้าครับ ว่าโครงการฯ นี้มีความก้าวหน้าไปอย่างไรทางทีมที่ปรึกษาก็จะประชาสัมพันธ์ให้ทราบกันทั่วไป

สวัสดีครับ

